Pourquoi réserver des berceaux pour vos collaborateurs ?

1 Une réponse concrète à vos enjeux des ressources humaines

- Amélioration de la **qualité de vie au travail**
- **Réduction des absences** liées à la garde d'enfants
- **Fidélisation de vos équipes**, notamment ceux en horaires atypiques
- **Retour facilité** après un congé maternité
- Engagement **RSE reconnu** :
  - Soutien à la parentalité = preuve d'**engagement sociétal.**
  - Valorise l'image d'une entreprise **bienveillante et responsable.**

2 Une crèche adaptée aux besoins de vos agents

- Horaires larges : **6h à 20 h** (et plus si besoin)
- **240 jours d'ouverture** par an
- **Accueil personnalisé** et souple pour les familles
- **Professionnels formés** et accompagnés au quotidien

Etic' Eveil
Crèche solidaire

En parler ensemble ?

Contactez-nous pour réserver vos berceaux ou en savoir plus :

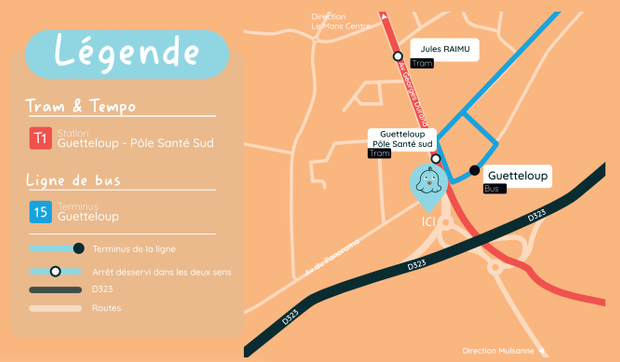
Sandrine RITOIT
Directrice qualité & développement

contact@creche-eticeveil.fr

06 28 11 12 87

Nous trouver

25 Avenue du Panorama,
72100, Le Mans



À ne pas jeter sur la voie public

Etic' Eveil
Crèche solidaire

Notre crèche, leurs premières Aventures

Le Mans - Ouverture en septembre 2025 - 24 places

Un coût maîtrisé, avec avantages fiscaux pour les entreprises

Les entreprises peuvent bénéficier de plusieurs avantages fiscaux en réservant des places en crèche pour les enfants de leurs salariés :

1 Crédit d'împot famille

50% des dépenses engagées pour la réservation de places en crèche sont récupérables sous forme de crédit d'impôt.

2 Déductibilité fiscale

La totalité de la dépense est déductible du résultat imposable, réduisant ainsi l'impôt sur les sociétés (IS).

3 Optimisation de l'usage des places

Une place peut accueillir jusqu'à deux familles en horaires décalés ou atypiques sur l'année, ce qui optimise encore davantage l'investissement.

4 Un coût net très avantageux

Grâce au cumul du crédit d'impôt et de la déductibilité, le coût réel mensuel pour l'entreprise est compris entre 200 € et 400 € selon le taux d'IS applicable.

Des études ont montré que le non-retour après un congé maternité engendre des coûts indirects pour l'employeur de l'ordre 16.500 euros en moyenne (hors salaire d'un remplaçant) incluant : coût du recrutement, heures supplémentaires, formation de la nouvelle personnel, perte de productivité, coûts administratifs.

Exemple

Exemple avec un IS à 15% :
Pour une place en crèche facturée 10 000 €/an, le coût réel net pour l'entreprise revient à 3 500 €/an, soit environ 300 €/mois.

Projet local et solidaire

Porté par l'association ETIC ASSO, ETIC ÉVEIL est bien plus qu'une crèche

Nos avantages

- **Accueil des enfants des parents** salariés et des familles du territoire.
- **Encadrement de qualité** et renforcé :
  - 1 adulte pour 3 enfants pour les non-marcheurs
  - 1 adulte pour 6 pour les enfants marcheurs.
- Formation continue des professionnels
- Participation active des familles à la vie de la crèche
- Soutiens de la : **CAF, Ville du Mans, le Département, Fondation de France, ...**

Etic' Eveil
Crèche solidaire